

Geachte gastsprekers,
Dames en heren directies en medewerkers van de hogescholen en van het werkveld,
Geachte verantwoordelijken van de verschillende organisaties,
Geachte Bachelors,

De doelstelling van onze vzw Bachelor.be is het behartigen van de beroepsbelangen van de bachelor uit het professioneel gericht onderwijs, en dit in een Europese context. Wij proberen ook een brug te vormen tussen enerzijds de hogescholen onderling en anderzijds het onderwijs en de beroepsvelden.

Ons strategisch plan 2010-2011 voorziet in een achttal ambitieuze topics waarmee we proberen bij te dragen tot het bereiken van dit doel. Zo trachten we, door het uitbouwen en onderhouden van onze netwerken, mee te wegen op de besluitvorming en de verdere organisatie van het hoger onderwijs in Vlaanderen. Hiervoor zetelen we, onder andere, in de Werkgroep 'Specificaties Professionele Bachelors' en in de 'Commissie Hoger Beroepsonderwijs' die adviezen formuleert met betrekking tot de onderwijskwalificatie en het aanbod aan nieuwe opleidingen.

Een thema dat momenteel erg actueel is in de wereld van het hoger onderwijs en waar we in ons strategisch plan dan ook extra inspanningen voorzien hebben, is het uitwerken van een alumniwerking voor de afgestudeerde Bachelors. Hogescholen willen, zoals de meeste organisaties met hun ex-leden, contact blijven houden met hun afgestudeerden. Op die manier kunnen ze de vinger aan de pols houden en hun opleidingen blijvend laten aansluiten bij de noden van het werkveld. Het opzetten en levend houden van een dergelijke alumniwerking blijkt in de praktijk echter een hele opgave. Het is vanuit dit gegeven dat wij u mochten uitnodigen om vandaag hier aanwezig te zijn en ik wil u dan ook, uit naam van onze raad van bestuur, van harte welkom heten.

Als we even Googelen op de keywords 'alumni' en 'hogeschool', blijkt uit de zoekresultaten dat er heel wat hogescholen al eerste stappen gezet hebben of zelfs al een hele weg afgelegd hebben om hun oud-studenten te verenigen. Zij doen dit veelal met als doel blijvend diensten te verlenen aan hun afgestudeerden, zoals het ondersteunen van tewerkstelling, het faciliteren van sociale contacten, het aanbieden van navorming, en zo meer. Het laat hen ook toe kennis en ervaring uit te wisselen tussen onderwijs en praktijk: oud-studenten worden vaak uitgenodigd als gast docent waarbij de link met de hogeschool een duidelijke meerwaarde biedt bij het overbrengen van de kennis naar de studenten. Maar ook in de kwaliteitszorg spelen oud-studenten een belangrijke rol door hun deelname aan enquêtes en hun medewerking aan visitaties.

Pas afgestudeerde jongeren zijn in eerste instantie misschien blij de schoolbanken, na minstens 15 jaar, vaarwel te kunnen zeggen, maar al na enkele jaren in het beroepsleven duikt de nostalgie op. Wat is er geworden van mijn studiemakkers van weleer? Waar hangen ze tegenwoordig uit en is het nog iets geworden met de koppeltjes die ontstonden op de campus? Misschien moeten we elkaar maar weer eens opzoeken! Maar hoe vinden we elkaar weer na al die jaren?

Het is echter niet alleen de nostalgie naar de leuke studententijd die de vraag naar contact met de hogeschool voedt, in de wereld van vandaag kunnen we er niet omheen dat we permanent moeten bijgeschoold worden. Werkgevers investeren heel wat middelen en energie in gespecialiseerde trainingen en in het vervolmaken van de soft-skills van hun medewerkers, maar dit is niet altijd voldoende om de inzetbaarheid en de loopbaanperspectieven van onze professionele bachelors te vrijwaren. De verschillende hogescholen hebben vandaag een ruim aanbod aan voortgezette opleidingen en navormingen en via de alumniwerking kan er een goede afstemming gebeuren tussen de vraag en het aanbod en blijven de afgestudeerden op de hoogte van de georganiseerde trainingen en seminars.

Last but not least, zijn er de werkgevers die vandaag al in de hogescholen een eerste contact proberen te leggen met hun toekomstige medewerkers. Via goed georganiseerde alumniverenigingen kunnen jobaanbiedingen de weg vinden naar geïnteresseerde kandidaten en kunnen de afgestudeerde bachelors zich ook kenbaar maken aan interessante bedrijven.

U hoort het: een degelijk uitgebouwde alumniwerking kan aan al deze noden tegemoet komen. Ook al is dit slechts een nevenaspect van de opleiding, toch hechten visitatiecommissies er in hun beoordeling heel wat belang aan. Bachelor.be wil vandaag een aantal ervaringsdeskundigen de kans geven hun visie op het opzetten en laten functioneren van een alumniwerking uiteen te zetten. Wij zijn er van overtuigd dat de gastsprekers die hier vandaag aan het woord zullen komen pertinente antwoorden zullen geven op pertinente vragen. Maar met hun discours zullen zij wellicht ook nieuwe vragen oproepen. We nodigen u dan ook uit om deze vragen te noteren op de formulieren die u aan de ingang kan vinden. Tijdens de pauze kunnen we deze vragen bundelen zodat we hier in het panelgesprek nog verder op kunnen ingaan.

Dames en heren, ik geeft nu graag het woord aan de heer Guy Tegenbos, die tijdens dit bachelorsymposium onze presentator en moderator zal zijn en ik wens jullie een vruchtbaar symposium toe.